



# Diplomado de Relaciones Laborales y Gestión Sindical

2024

## DIPLOMADO DE RELACIONES LABORALES Y GESTIÓN SINDICAL

El Diplomado de Relaciones Laborales y Gestión Sindical busca ofrecer formación de calidad que permita negociar, liderar y promover los derechos de los afiliados/as, así como también cumplir con las tareas orientadas a satisfacer las necesidades y requerimientos de la organización sindical. Todo lo anterior, de cara a los desafíos del mundo del trabajo y las transformaciones del históricas en las que se está desarrollando la actividad sindical a nivel local.

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Contribuir a la configuración de una cultura de diálogo en el ámbito de las relaciones laborales, a través del fortalecimiento de la capacidad de negociación de las organizaciones sindicales.
- Reflexionar acerca del valor del trabajo y su impacto en la calidad de vida de las personas, en un contexto de progresivo reemplazo por tecnologías, mayores exigencias de productividad, formación y desempeño de los y las trabajadores/as.
- Análisis sobre política sindical, rol del sindicalismo en la sociedad, evolución y desafíos.
- Favorecer la incidencia del sindicato en la gestión de la empresa, desde la perspectiva del diálogo social.
- Mejorar la gestión sindical, permitiendo el desarrollo crítico para la toma de decisiones colectivas.

## MALLA CURRICULAR

Perspectiva	Horas	Modulo N° 1	Horas	Modulo N° 2	Horas	Modulo N°3
Jurídico	12	Legislación laboral	12	Negociación colectiva	6	Salud y seguridad en el trabajo
	3	Relaciones laborales			3	Actores y sistemas de relaciones laborales
Social	3	Transformaciones en la producción: Pandemia y crisis laboral	6	Nuevas formas de trabajos y su impacto en las organizaciones	6	Derechos humanos y derechos fundamentales
	3	Transformación técnica reconversión y automatización.		Teletrabajo		
Gestión	6	Historia y evaluación sindical	6	Herramientas para la negociación colectiva	6	Diversidad e inclusión en la gestión sindical
	3	Historia del sindicalismo en Metro	6	Análisis financiero y contable, para la negociación colectiva	3	Identidad de Genero
Habilidades para la gestión sindical	6	Trabajo en equipo	6	Habilidades comunicacionales	9	Planificación estratégica en la gestión sindical
	3	Taller de trabajo en equipo	6	Taller de Negociación	3	Taller planificación estratégica.
	2	Conversatorio:El rol estratégico de las empresas públicas			3	Seminario final

\*(malla curricular sujeta a modificaciones)

## EVALUACIÓN

Las evaluaciones corresponderán a la elaboración de trabajos orientados a constatar la adquisición de conocimientos, tanto individuales como grupales en que, según el módulo, se pueda evidenciar la capacidad de aplicación de contenidos a situaciones problemáticas.

Se considerará la realización de un trabajo para cada módulo, según se indica a continuación:

- Evaluación individual Módulo N°1 (40%)
- Evaluación grupal Módulo N°2 (30%)
- Evaluación grupal Módulo N°3 (30%)

## REQUISITO DE APROBACIÓN

La nota de aprobación deberá ser igual o superior a 4.0 en escala de 1.0 a 7.0 y deberá contar con un registro de asistencia igual o superior a 75% de las sesiones.